АДМИНИСТРАЦИЯ

БОГОРОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2019 № 902

г. Ногинск

Об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ "Об образовании", постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Законом Московской области от 23.05.2018 № 68/2018-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Ногинского муниципального района», решением Совета депутатов Богородского городского округа от 18.10.2018 № 34/4 «О переименовании Управления культуры администрации Ногинского муниципального района и утверждении Положения об Управлении культуры администрации Богородского городского округа», в целях установления условий и размеров оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа (далее – Положение).

2.Управлению культуры администрации Богородского городского округа (Е.В.Дмитроченко) довести до сведения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа настоящее Положение для руководства и применения его в работе по вопросам, связанным с определением размеров и условий оплаты труда работников данных учреждений.

3.Признать утратившими силу:

постановление администрации Ногинского муниципального района от 16.03.2017 № 851 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Ногинского муниципального района»;

постановление администрации Ногинского муниципального района от 18.09.2017 № 3804 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Ногинского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Ногинского муниципального района от 16.03.2017г. № 851».

4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Богородского городского округа С.П.Пастухова.

Глава Богородского городского округа И.В.Сухин

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГОРОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ

Утверждено
постановлением администрации
Богородского городского округа
от 01.04.2019 № 902

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа

I. Общие положения

1.Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа (далее - Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа (далее – учреждения дополнительного образования).

2.Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования «Богородский городской округ Московской области» (далее - Богородский городской округ)

3.Положение включает в себя:

-должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений дополнительного образования;

-виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

-количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений дополнительного образования.

4.Управление культуры администрации Богородского городского округа (далее – Управление культуры) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений дополнительного образования, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5.Руководитель учреждения дополнительного образования заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками данных учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

6.Должностные оклады руководящих работников учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

7.Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей, утвержденным муниципальным правовым актом Богородского городского округа, по представлению Управления культуры.

8.Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с приложением N 2 (таблица № 1, таблица № 2) к настоящему Положению.

9.Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений дополнительного образования, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений дополнительного образования (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

10.Должностные оклады работников культуры в учреждениях дополнительного образования устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

11.Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12.Руководителю учреждения дополнительного образования предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих учреждения дополнительного образования, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады), исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

13.Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений дополнительного образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующих учреждений дополнительного образования) устанавливается за отчетный год в кратности 1: 4.

15.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера соответствующих учреждений дополнительного образования) устанавливается за отчетный год в кратности 1: 3.

16.Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах администрации Богородского городского округа, Управления культуры, учреждений дополнительного образования в установленном порядке.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

17.Руководителям и специалистам, работающим в учреждениях дополнительного образования, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

18.Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений дополнительного образования, повышаются:

1)на 10 процентов:

-работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2)на 20 процентов:

-работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

-руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР,

"Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

-руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник культуры", «Заслуженный деятель искусств» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю образовательного учреждения, а педагогическим работникам при соответствии наименования нагрудного знака, начинающего со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

19. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

20.При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

21.Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения дополнительного образования со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

-при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

-при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

-при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

-при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

-при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

22.Работникам отдельных учреждений дополнительного образования за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) – в учреждениях дополнительного образования (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов;

3) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации.

23.В случаях, когда работникам учреждений дополнительного образования предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

24.Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

25.При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников учреждения дополнительного образования.

26.За работу в ночное время работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

27.Учреждению дополнительного образования предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника учреждения дополнительного образования в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением дополнительного образования в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом данного учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

28.Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях дополнительного образования, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в учреждениях дополнительного образования, имеющим почетные звания.

29.Работникам культуры в учреждениях дополнительного образования, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

30.Работникам культуры в учреждениях дополнительного образования, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

31.Преподавателям учреждений дополнительного образования, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

32.Руководящим работникам учреждений дополнительного образования (директор, заместитель директора), развивающих декоративно – прикладное направление, устанавливается доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

33.Доплаты в размере 1000 рублей устанавливаются специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждение дополнительного образования (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждениях дополнительного образования.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

34.Ежемесячная надбавка в размере 25 процентов к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий.

На установленный размер надбавки не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавка устанавливается к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с педагогической нагрузкой.

V. Установление стимулирующих выплат

35. Учреждениям дополнительного образования предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

Учреждение дополнительного образования в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

36.Учреждение дополнительного образования предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-за стаж непрерывной работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

37.Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений дополнительного образования производится с учетом:

-показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами образовательного учреждения;

-целевых показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования, утверждаемых локальными нормативными

актами данного учреждения или коллективным договором;

-мнения представительного органа работников учреждения дополнительного образования или на основании коллективного договора.

38.Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения дополнительного образования, в том числе показатели и критерии оценки его деятельности, определяются Управлением культуры.

39.Руководитель учреждения дополнительного образования имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

40.Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения дополнительного образования определяется в соответствии с установленным настоящим Положением предельным уровнем соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера данного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой на календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

41.Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения дополнительного образования, в том числе от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности определяется руководителем учреждения дополнительного образования с учетом показателей результатов их труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения дополнительного образования, с учетом мнения представительного органа работников.

42.Размер ежемесячных стимулирующих выплат работникам, за исключением руководителя учреждения дополнительного образования, направляемых за счет бюджетных средств, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

43.Размер ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждения дополнительного образования, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера данного учреждения направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

44. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения дополнительного образования применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные преподавателями и другим педагогическим работникам при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

45.Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

46.Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

47.Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

48.Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются, исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

49.Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Управление культуры.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора учреждения, директор (заведующий) филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округ,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
1.1.1.	Преподаватель, концертмейстер музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
2.2.1.	Преподаватель, концертмейстер педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программе специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:											
1.1.1.	Методист	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа, занимающих общеотраслевые должности и служащих учреждений дополнительного образования, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1	**Руководители**	
1.1	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	-первой группе по оплате труда руководителей	21530
	-второй группе по оплате труда руководителей	20515
	-третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	-четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.3.	Заведующий костюмерной	11505
1.4	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный экономист, главный инженер по защите информации, главный методист и др.) в учреждении, отнесенном к:	
	-первой группе по оплате труда руководителей	23365
	-второй группе по оплате труда руководителей	22310
	-третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	-четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	**Специалисты**	
2.1.	Бухгалтер:	
	-ведущий бухгалтер	15595
	-бухгалтер I категории	15185
	-бухгалтер II категории	13955
	-бухгалтер	9580-12525
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор)	
	-ведущий дизайнер	18255
	-дизайнер Iкатегории	16620
	-дизайнер II категории	15595
	-дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.3.	Документовед	
	-ведущий документовед	15595
	-документовед I категории	15185
	-документовед II категории	13955
	-документовед	12525
2.4.	Руководитель службы охраны труда	21255

	Специалист по охране труда:	
	-ведущий специалист по охране труда	15595
	-специалист по охране труда I категории	15185
	-специалист по охране труда II категории	13955
	-специалист по охране труда	12525
2.5.	Программист:	
	-ведущий программист	18255
	-программист I категории	16620
	-программист II категории	15595
	-программист	12525-15185
2.6.	Специалист по кадрам	
	-при стаже работы не менее 5 лет	12525
	-при стаже работы не менее 3 лет	11505
	-без предъявления требований к стажу работы	10475
2.7.	Специалист в сфере закупок	
	-ведущий специалист по закупкам	15 595
	-старший специалист по закупкам	15185
	-специалист по закупкам	12525
2.8.	Художник:	
	-ведущий художник	15595
	-художник I категории	15185
	-художник II категории	13955
	-художник	12525
2.9.	Экономист:	
	Ведущий экономист	15595
	-экономист I категории	15185
	-экономист II категории	13955
	-экономист	12525
3.	**Служащие**	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	-старший кассир	9010
	-кассир	8435
3.3.	Лаборант (включая старшего):	
	-старший лаборант	9580
	-лаборант	9010
3.4.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.5	Секретарь учебной части (диспетчер): -среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявлений требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявлений требований к стажу работы; -высшее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-ех лет	9580 10475

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Должностные оклады работников культуры
в муниципальных учреждениях дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	**Руководящие работники**	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
2.	**Специалисты**	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
2.2.	Аккомпаниатор	
	аккомпаниатор I категории	15595
	аккомпаниатор II категории	14320
	без категории	13060
2.3.	Художник-постановщик	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.5.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждениях дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа

(рублей в месяц)

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
сферы культуры Богородского городского округа,
утвержденному постановлением администрации
Богородского городского округа от 01.04.2019 № 902

Перечень
высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Богородского городского округа, занятых на важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады), исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

1.Перечень важных и ответственных работ

Наименование профессий	Разряды
1	2
Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок	9-10
Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам	9
Реставратор-ремонтировщик органов особо ценных и уникальных пианино, роялей	9-10
Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	9-10

2.Перечень особо важных и особо ответственных работ

№ п/п	Наименование профессий	Разряд тарифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1.	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчёт мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону.
2.	Настройщик пианино и роялей	12	Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учётом требований исполнителя.